

SASSARI, li 25/01/2023  
 Prev. n. CL926275/2023/1  
 Contr. Somm. n. SS01/2023/56

Spett.le ORDINE DOTTORI AGRONOMI E DOTTORI FORESTALI DELLA PROVINCIA DI SASSARI  
 VIALE VIALE UMBERTO I 90  
 07100 SASSARI (SS)

## CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

### Impresa somministratrice

Openjobmetis S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO, Aut. Min. Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004.  
 Sede legale in Via Assietta 19 - 20161 MILANO (MI).  
 P. Iva e cod. fisc. 13343690155 (di seguito, anche, "OPENJOBMETIS").  
 Garanzia ex art. 5, co. II, lett. c), D.Lgs. 276/2003: polizza fidejussoria n. 920C9624 - ZURICH INSURANCE PLC

### Impresa Utilizzatrice

ORDINE DOTTORI AGRONOMI E DOTTORI FORESTALI DELLA PROVINCIA DI SASSARI.  
 Sede legale in VIALE VIALE UMBERTO I 90 - 07100 SASSARI (SS).  
 P. Iva 80003880905 e Cod. fisc. 80003880905 (di seguito anche "Utilizzatore")

### Condizioni di legittimità della somministrazione

L'Utilizzatore dichiara, sotto la propria responsabilità, che la somministrazione di lavoro disciplinata dal presente Contratto è richiesta nel rispetto della normativa legale e contrattuale-collettiva applicabile e che non rientra nei casi di divieto previsti. L'Utilizzatore ha dichiarato che il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato è acasuale - somministrazione inferiore ai 12 mesi - l'assunzione viene stipulata secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/2015 art. 19 comma 1 come modificato dal decreto legge 87/2018. Numero lavoratori somministrati richiesti: 1

### Durata

Il presente Contratto decorre dal 01/02/2023 sino al 31/03/2023 per un totale di gg. 59. Si ricorda che ai contratti di lavoro somministrato stipulati in forza del presente Contratto sarà applicato un periodo di prova pari a 4 giorni. La durata così individuata potrà essere prorogata ai sensi della normativa vigente.

### Orario di lavoro

L'orario di lavoro sarà di 20,00 ore settimanali così distribuite:  
 PART-TIME di tipo Orizzontale Fascia oraria: Entrata: 09:00 - Uscita: 13:00  
 secondo esigenza e turnazione aziendale  
 Eventuali variazioni dell'orario di lavoro dovranno essere tempestivamente comunicate a OPENJOBMETIS, la quale ne informerà i lavoratori somministrati.

### Sede di lavoro

L'attività lavorativa dovrà essere prestata presso la sede di VIALE VIALE UMBERTO I 90 - 07100 SASSARI (SS) e/o, eventualmente, presso altre sedi dell'Utilizzatore preventivamente comunicate a OPENJOBMETIS e al lavoratore somministrato.

### Classificazione del personale ed inquadramento contrattuale

Ai rapporti di lavoro somministrato stipulati ai sensi del presente Contratto si applica il CCNL ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - ENTI PUBBLICI, nonché il CCNL Agenzie di Somministrazione di Lavoro (Assosomm) pro tempore vigenti.  
 I lavoratori somministrati sono da intendersi inquadrati nel Gruppo B ai sensi del CCNL Agenzie di Somministrazione di Lavoro (Assosomm) pro tempore vigenti ed al livello B1 del CCNL ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - ENTI PUBBLICI applicato dall' Utilizzatore, con mansioni di ASSISTENTE AMMINISTRATIVO ..

### Costi del servizio

Per ogni ora di prestazione svolta dai lavoratori somministrati, ivi comprese le assenze autorizzate e/o comunque spettanti secondo quanto previsto dalla normativa legale e contrattuale-collettiva applicabile, OPENJOBMETIS fatturerà all'Utilizzatore gli importi di seguito indicati.

Livello	Retribuzione Lorda Mensile	Tariffa Ora Ordinaria	Tariffa Base per calcolo Straordinari
B1	1.844,89 €	21,55 €	0,00 €
Tariffa Base per calcolo Supplementari	Festività godute	Festività non godute	Tariffa Base per calcolo Maggiorazioni
0,00 €	21,55 €	21,55 €	0,00 €

Le festività riconosciute e retribuite secondo la contrattazione collettiva applicata, qualora ricadenti nel periodo di missione, verranno fatturate alle tariffe di cui alla tabella sopra.  
 I ratei di ferie, rol ed ex-festività e relativi oneri accessori, relativi alle assenze autorizzate e godute del lavoratore saranno fatturati all'Utilizzatore alla tariffa di 4,50/h.  
 Le assenze retribuite ai sensi di legge e disciplinate dalla contrattazione collettiva applicata (permessi elettorali, studio, congedo matrimoniale, lutto, etc.) saranno fatturate alla tariffa di 21,55.  
 Le assenze per malattia saranno fatturate secondo le seguenti tariffe:  
 Tariffa Ora Malattia Carezza: euro 21,55  
 Tariffa Ora Malattia 4-20 gg.: euro 5,39

Openjobmetis S.p.A.

OPENJOBMETIS SPA  
 AGENZIA PER IL LAVORO

Tariffa Ora Malattia 21-180 gg.: euro 7,18.

Per quanto qui non espressamente indicato si rinvia a quanto previsto nell'offerta commerciale presentata all'Utilizzatore e dallo stesso approvata.

### Modalità e tempi di pagamento

BONIFICO BANCARIO 30 GG DF. In caso di ritardato pagamento verranno applicati gli interessi legali di mora, nella misura pari al tasso di riferimento, maggiorato di 8 punti percentuali.

### Potere disciplinare

Le norme disciplinari applicabili ai lavoratori somministrati dovranno essere portate a conoscenza degli stessi nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente. Eventuali violazioni che possano comportare l'esercizio del potere disciplinare da parte di OPENJOBMETIS dovranno essere tempestivamente e compiutamente comunicate dall'Utilizzatore a pena di improcedibilità. Ogni e qualsivoglia conseguenza negativa nella quale OPENJOBMETIS dovesse incorrere per effetto di quanto comunicato a fini disciplinari dall'Utilizzatore sarà allo stesso addebitato.

### Tracciabilità dei flussi finanziari

OPENJOBMETIS e l'Utilizzatore garantiscono tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della L.136/2010 s.m.i., ove applicabili. Nel caso in cui l'Utilizzatore impieghi lavoratori somministrati da OPENJOBMETIS in relazione a contratti rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 3, L. 136/2010, si impegna ad informare tempestivamente OPENJOBMETIS, per consentirne l'adempimento dei conseguenti oneri.

### SALUTE E SICUREZZA

Con la sottoscrizione del presente contratto, l'Utilizzatore dichiara di aver effettuato la valutazione di tutti i rischi, conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e di aver adottato i necessari accorgimenti tecnici utili ad evitare i rischi specifici emersi. L'Utilizzatore dichiara di aver redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ovvero si impegna a redigerlo/aggiornarlo entro i termini fissati dalla normativa vigente qualora si tratti di azienda di nuova costituzione o intervengano - successivamente alla prima redazione - modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative, nonché negli altri casi previsti.

Posizione Inail dell'Utilizzatore 87066659

Voce di rischio: ADDETTI A VIDEOTERMINALE

L'Utilizzatore, mediante la compilazione del "Modello di informazioni sui rischi per l'integrità e la salute dei lavoratori e delle misure di prevenzione adottate (Mod. 250)", ha comunicato l'eventuale presenza di rischi per la salute e la sicurezza del lavoratore e le misure di prevenzione e protezione adottate. L'Utilizzatore ha altresì assunto l'obbligo di tempestivo aggiornamento del Mod. 250 in caso di variazioni e/o aggiornamenti della propria valutazione rischi e/o delle misure di prevenzione e protezione adottate. OPENJOBMETIS ha riportato il contenuto del Mod. 250 nei propri sistemi affinché l'elenco dei referenti per la sicurezza, i rischi e le misure di prevenzione e protezione siano parte integrante del presente Contratto.

Con la sua sottoscrizione, dunque, l'Utilizzatore conferma la piena applicabilità al presente Contratto dei rischi indicati nel Mod. 250, per come comunicato.

### Referenti

Responsabile del servizio di prevenzione e protezione presso l'Utilizzatore: MAURO MANNONI  
 Referente per l'igiene e sicurezza del lavoro presso l'Utilizzatore: CARMELA BECCU - MAURO SALIS  
 Medico Competente aziendale (MC): PIERFRANCO CANALIS  
 Rappresentante/i dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS): NON NOMINATO  
 In merito ai nominativi qui non espressamente riportati (lavoratori incaricati per attività antincendio/evacuazione/altra emergenza, lavoratori incaricati per attività di primo soccorso e addetti al servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi) l'Utilizzatore dichiara che l'organigramma della sicurezza (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) è consultabile presso la sede di svolgimento dell'attività lavorativa.

### Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria è prevista e verrà effettuata, mediante visita preventiva e periodica, dall'Utilizzatore

### Rischi Specifici e Dispositivi di Protezione Individuale

Movimentazione manuale dei carichi, Rumore, Rischio Chimico, Rischio utilizzo videoterminali, Rischi elettrici, Rischi meccanici, Rischio cadute dall'alto sotto i 2 metri, Rischio stress lavoro correlato.  
 Altri rischi specifici: non presenti

In riferimento ai rischi specifici descritti, non sono previsti Dispositivi di Protezione Individuale.

ORDINE DOTTORI AGRONOMI E DOTTORI FORESTALI DELLA PROVINCIA DI SASSARI



Openjobmetis S.p.A. - AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004  
 DIREZIONE GENERALE E UFFICI: Via Marsala 40/C - 21013 GALLARATE (VA)  
 SEDE LEGALE: Via Assietta 19 - 20161 MILANO  
 Cod. Fisc. - P.IVA e Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano 13343690155 - Capitale Sociale € 13.712.000,00 = i.v.  
 Telefono 0331211501 - Fax 0331211590 - info@openjob.it - www.openjobmetis.it  
 FILIALE DI SASSARI (SS) PIAZZA EMICICLO GARIBOLDI 11 - TEL 0792006020 - FAX 0790972033

### Condizioni di legittimità della somministrazione

Ai sensi della normativa legale e contrattuale-collettiva applicabile, l'Utilizzatore è tenuto a i) comunicare preventivamente a OPENJOBMETIS le condizioni che legittimano il ricorso alla somministrazione di lavoro da parte dello stesso, ii) garantire la loro permanenza per tutta la durata del Contratto, nonché iii) comunicare tempestivamente a OPENJOBMETIS ogni circostanza che dovesse intervenire su tali elementi in termini modificativi od estintivi.

Con la sottoscrizione delle presenti condizioni generali, l'Utilizzatore dichiara di aver verificato, qualora non inerenti alla propria organizzazione, la sussistenza delle particolari condizioni e/o presupposti di fatto eventualmente riportati nel campo "CONDIZIONI DI LEGITTIMITÀ DELLA SOMMINISTRAZIONE" di ciascun contratto di somministrazione.

L'Utilizzatore risponderà in via esclusiva in caso di contestazione in merito alla sussistenza e/o alla validità delle "CONDIZIONI DI LEGITTIMITÀ DELLA SOMMINISTRAZIONE" inerenti alla propria organizzazione e si impegna a tenere OPENJOBMETIS manlevata e comunque indenne da ogni conseguenza pregiudizievole di qualsivoglia natura dovesse per questo derivarle.

### Competenza Professionale del lavoratore somministrato

OPENJOBMETIS garantisce che, in base alle richieste effettuate dall'Utilizzatore, il personale inviato in missione avrà le occorrenti specializzazioni (oltre alle necessarie abilitazioni di legge, ove segnalate come occorrenti) ed adeguata preparazione professionale. Con il positivo superamento del periodo di prova da parte del lavoratore somministrato, OPENJOBMETIS non potrà essere ritenuta responsabile dell'eventuale inadeguata preparazione e/o specializzazione del lavoratore stesso.

### Trattamenti retributivi e previdenziali del lavoratore somministrato

L'Utilizzatore è tenuto a i) comunicare preventivamente a OPENJOBMETIS il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare, ii) comunicare ogni eventuale mutamento di tali elementi che dovesse intervenire nel periodo di missione, iii) rimborsare gli oneri retributivi e previdenziali da questa effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori, iv) provvedere direttamente in caso di inadempimento di OPENJOBMETIS, fatto salvo il diritto di rivalsa verso la stessa.

L'Utilizzatore si impegna, inoltre, a fornire completa informazione in ordine alla classificazione effettuata dall'Inail in base alle lavorazioni denunciate ed alla voce di tariffa assegnata al fine dell'applicazione del tasso di premio Inail.

L'Utilizzatore assume sin da ora l'impegno a tenere OPENJOBMETIS manlevata e comunque indenne da ogni conseguenza pregiudizievole di qualsivoglia natura (ivi compresi, in via esemplificativa, eventuali danni, sanzioni ed interessi di mora, etc.) che - anche in ragione dell'azione di terzi - la stessa possa soffrire per effetto e/o a causa della mancata e/o inesatta comunicazione da parte dell'Utilizzatore degli elementi di cui al presente punto.

### Effettiva prestazione svolta ed addebito dei costi

L'Utilizzatore si obbliga a verificare, confermare e comunicare a OPENJOBMETIS con cadenza mensile e/o al termine della missione, le ore di effettiva prestazione lavorativa svolta da ciascun lavoratore somministrato. Sulla base delle presenze così comunicate, OPENJOBMETIS provvederà alla fatturazione mensile dei costi secondo le tariffe concordate.

In caso di mancata comunicazione e/o conferma da parte dell'Utilizzatore delle presenze dichiarate dal lavoratore somministrato, le stesse si intendono implicitamente accettate autorizzando OPENJOBMETIS alla relativa fatturazione.

OPENJOBMETIS e l'Utilizzatore concordano che la comunicazione di cui al presente punto potrà avvenire con qualsiasi modalità idonea a dimostrare la provenienza della stessa dall'Utilizzatore.

### Sospensione del lavoro o riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni

Nell'ipotesi in cui si renda necessario attivare una sospensione dell'attività lavorativa per il personale somministrato (sospensione dell'attività lavorativa del personale diretto a parità di mansioni), l'Utilizzatore dovrà darne immediato avviso a OPENJOBMETIS, nonché fornire la massima collaborazione, affinché quest'ultima possa avviare la richiesta di rimborso da parte del Fondo di Solidarietà Bilaterale per i lavoratori somministrati. OPENJOBMETIS provvederà ad anticipare ai lavoratori somministrati i trattamenti riconosciuti dal Fondo che, in caso di accoglimento della domanda, provvederà al rimborso a OPENJOBMETIS stessa. Sino all'avvenuto rimborso da parte del Fondo, OPENJOBMETIS fatturerà all'Utilizzatore i costi corrispondenti alla retribuzione piena dei lavoratori somministrati, salvo successiva restituzione mediante sconto in fattura o emissione di apposita nota di credito. Qualora il Fondo respinga la richiesta di rimborso per la mancanza, l'inesatta e/o l'incompleta documentazione fornita dall'Utilizzatore a OPENJOBMETIS, la stessa non sarà tenuta ad alcuna restituzione dei trattamenti retributivi corrisposti ai lavoratori somministrati.

### Variazioni di mansioni

Eventuali variazioni delle mansioni cui siano adibiti i lavoratori somministrati devono essere comunicate preventivamente dall'Utilizzatore a OPENJOBMETIS per iscritto. In mancanza di comunicazione, l'Utilizzatore risponderà in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore somministrato occupato in mansioni superiori e per l'eventuale risarcimento del danno derivante dall'assegnazione a mansioni inferiori.

### Risoluzione anticipata

L'eventuale risoluzione anticipata di ciascun contratto di somministrazione darà diritto a OPENJOBMETIS di fatturare un importo pari al margine di agenzia pattuito per il periodo residuo di durata del contratto originariamente previsto.

Il diritto di cui al paragrafo precedente è applicabile anche nel caso di risoluzione anticipata dovuta a dimissioni del lavoratore cui segue, anche in maniera differita ed entro il termine di 6 mesi dalle dimissioni stesse, l'instaurazione diretta e/o indiretta di un rapporto di lavoro comunque qualificabile tra il lavoratore dimissionario e l'Utilizzatore e/o altra società/ente/persona ad esso comunque collegati.

### Salute e sicurezza

Openjobmetis  
OPENJOBMETIS SPA  
AGENZIA PER IL LAVORO

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341, co. 2, e 1342 c.c., l'Utilizzatore dichiara di approvare ed accettare specificatamente e per iscritto le seguenti clausole delle condizioni generali di somministrazione: condizioni di legittimità della somministrazione; competenza professionale del lavoratore somministrato; trattamenti retributivi e previdenziali del lavoratore somministrato; sospensioni del lavoro o riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni; variazione di mansioni; salute e sicurezza; responsabilità civile; foro competente; tutela dei dati personali; D.Lgs. 231/01.

L'Utilizzatore è tenuto ad osservare nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza sul lavoro cui è tenuto nei confronti dei propri dipendenti in forza della normativa legale e contrattuale-collettiva vigente.

Con la sottoscrizione di ciascun contratto di somministrazione OPENJOBMETIS e l'Utilizzatore prevedono che quest'ultimo adempia a quanto previsto dalla normativa legale e contrattuale-collettiva applicabile in materia di informazione, formazione ed addestramento. In particolare, tra gli altri, sull'Utilizzatore graverà l'obbligo di informare il lavoratore somministrato sui rischi per la salute e la sicurezza connessi all'attività produttiva in generale, nonché l'obbligo di formare ed addestrare i lavoratori somministrati all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale vengono assunti, in conformità alle disposizioni vigenti. Nel caso in cui le mansioni cui è adibito il lavoratore somministrato richiedano sorveglianza sanitaria, l'Utilizzatore si obbliga a provvedervi conformemente a quanto previsto dalla normativa legale e contrattuale-collettiva vigente. Le predette attività di informazione, formazione ed addestramento devono avvenire all'inizio dell'utilizzazione e comunque prima dell'effettiva esecuzione dell'attività lavorativa. OPENJOBMETIS si riserva sin da ora ogni più opportuna azione per il caso in cui l'Utilizzatore non abbia rispettato tutte le norme relative all'applicazione delle misure in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'Utilizzatore si impegna, in ogni caso, a tenere OPENJOBMETIS manlevata e comunque indenne da ogni conseguenza pregiudizievole di qualsivoglia natura dovesse derivare dalla mancata ottemperanza agli oneri posti in capo all'Utilizzatore stesso. Si ricorda che la mancata osservanza da parte dell'Utilizzatore degli obblighi previsti dalla legge, dal CCNL Agenzie di Somministrazione di Lavoro (Assosomm), nonché dal CCNL applicato dall'Utilizzatore stesso - con particolare riferimento all'azione di informazione, formazione e addestramento professionale, nonché di dotazione dei dispositivi di protezione individuale - costituisce giusta causa di dimissioni da parte del lavoratore somministrato. Al lavoratore somministrato, dimessosi per giusta causa, spetta l'intero trattamento retributivo per il periodo contrattualmente previsto, con obbligo dell'onere a carico dell'Utilizzatore.

### Infortunio e malattia

Gli eventi di infortunio e malattia occorsi ai lavoratori somministrati devono essere comunicati immediatamente a OPENJOBMETIS in modo da permettere alla stessa tutti gli adempimenti conseguenti. In caso di infortunio sul lavoro, l'Utilizzatore si impegna a compilare e restituire a OPENJOBMETIS l'apposita modulistica che la stessa fornirà.

### Responsabilità civile

Fermo il rispetto dei principi fissati dall'ordinamento in materia di responsabilità civile, l'Utilizzatore sarà tenuto a rispondere dei danni occorsi ai lavoratori somministrati nonché dei danni da questi arrecati a persone e cose, anche di terzi, in conseguenza dell'attività lavorativa svolta. All'Utilizzatore faranno perciò capo tutti gli oneri, le spese e le responsabilità connesse e conseguenti. L'Utilizzatore potrà aver stipulato polizza assicurativa a copertura dei predetti rischi con inclusione dei lavoratori somministrati, dovendo in ogni caso - pur in assenza di una tale polizza - tenere OPENJOBMETIS esplicitamente e completamente manlevata da qualsiasi azione, nessuna esclusa o eccettuata, in relazione alle responsabilità di cui innanzi e per tutto ciò che derivi da situazioni che facciano capo all'Utilizzatore ed ai lavoratori somministrati dallo stesso utilizzati.

### Foro competente

Qualsiasi controversia relativa a ciascun contratto di somministrazione sarà di competenza esclusiva del Foro di Busto Arsizio (Va). Tuttavia, le Parti concordano che OPENJOBMETIS avrà la facoltà (ma non l'obbligo) di convenire l'Utilizzatore anche davanti al Giudice del Foro del procedimento nel quale essa sia stata convenuta da lavoratori somministrati all'Utilizzatore medesimo per il riconoscimento di diritti relativi - direttamente o indirettamente - al rapporto di lavoro somministrato e l'Utilizzatore rinuncia sin da ora a sollevare qualsivoglia eccezione in merito.

### Riservatezza

OPENJOBMETIS e i suoi dipendenti s'impegnano a tenere riservate tutte le notizie e i dati che fossero comunicati ad essa o di cui venisse a conoscenza, attinenti ad organizzazione, struttura, attività, programmi e risultati produttivi e commerciali dell'Utilizzatore.

### Tutela dei dati personali

L'Utilizzatore e OPENJOBMETIS, nell'adempimento dei propri obblighi contrattuali, agiranno, ciascuno per quanto di propria competenza, in qualità di autonomi Titolari del trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 ("Regolamento"), nonché delle applicabili disposizioni normative in materia di protezione dei dati personali e dei provvedimenti del Garante per la Protezione dei Dati Personali ("Garante"). L'Utilizzatore garantisce, per sé e per i propri dipendenti, collaboratori e/o chiunque altro sia autorizzato al trattamento, che i dati personali trattati ai fini di ciascun contratto di somministrazione, ivi incluso i dati personali dei somministrati, comunicati da OPENJOBMETIS, saranno trattati nel pieno rispetto delle applicabili prescrizioni normative sopra individuate. L'Utilizzatore si impegna a manlevare e tenere indenne OPENJOBMETIS da qualsiasi responsabilità e/o danno patrimoniale e morale, incluse le spese legali, che dovessero essere imputate e/o riconosciute in capo a OPENJOBMETIS per effetto della violazione o mancata adozione di una qualsiasi delle disposizioni previste dalle applicabili disposizioni in materia di protezione dei dati personali, nonché a fronte della illiceità o non correttezza del trattamento imputabile a fatto, comportamento o omissione dell'Utilizzatore e/o comunque riferibili allo stesso, ai responsabili da lui nominati o ai soggetti autorizzati al trattamento dei dati personali o che collaborino con lo stesso (quali, a titolo esemplificativo, dipendenti, collaboratori, consulenti, ecc.).

### D.Lgs. 231/01

L'Utilizzatore dichiara di essere a conoscenza che OPENJOBMETIS si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D. Lgs. 231/01 - e di un Codice Etico ad esso allegato - disponibile anche sul sito [www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it). L'Utilizzatore conferma di averne preso visione, dichiarando di impegnarsi a rispettarne le prescrizioni ed a conformare il proprio operato ai principi ivi contenuti. In caso di violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo applicabile e per come reso disponibile sul sito [www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it) dell'Utilizzatore - per quanto allo stesso applicabile - e per come reso disponibile sul sito [www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it) dell'Utilizzatore di uno dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01, OPENJOBMETIS avrà facoltà di risolvere ciascun contratto di somministrazione, e, in ogni caso il diritto di OPENJOBMETIS al risarcimento dei danni per ciò eventualmente subiti.

ORDINE DOTTORI ECONOMOMI E DOTTORI FORENSI DELLA  
PROVINCIA DI SASSARI

ORDINE DOTTORI ECONOMOMI E DOTTORI FORENSI DELLA  
PROVINCIA DI SASSARI